合同会社トゥルース

職場環境等の改善に向けた取組

職員の安心と成長が、子どもたちへのよりよい支援につながる。

当法人では、以下の23項目を職場環境改善の取組方針として掲げています。

入職促進に向けた取組

- 1 法人の理念・支援方針・人材育成方針の明確化
- 3 多様な経験や背景を持つ人材の採用
- 4 職業体験の受入れや地域行事への参加等を通じた仕事の魅力の発信

資質の向上・キャリアアップ支援

- 5 資格取得や専門的な研修の受講支援
- 8 キャリアアップや働き方について定期的に相談できる機会の確保

両立支援・多様な働き方の推進

- 9 育児・介護と仕事の両立を支える休業制度等の整備
- 10 職員の事情に応じた勤務シフトや働き方への配慮
- 11 有給休暇の取得目標の設定、取得状況の確認と声かけ
- 12 情報共有や複数担当制による業務の偏りの解消
- 13 障がいのある職員も働きやすい職場環境や勤務シフトへの配慮

心身の健康管理

- 14 業務や福利厚生、心の健康について相談できる体制の整備
- 15 健康診断や休憩環境の整備等による健康管理
- 17 事故・トラブルへの対応マニュアル等の整備

生産性向上・業務改善

- 18 業務の洗い出し等による現場の課題の見える化
- 19 整理・整頓・清掃・清潔・躾の「５S」による職場環境の整備
- 20 業務手順書や記録・報告様式の工夫による情報共有と負担軽減
- 21 業務支援ソフトや情報端末の導入・活用
- 23 業務内容と役割分担の明確化による支援に集中できる環境づくり
- 24 事業所間での委員会・指針・物品購入等の共通化・協働化

やりがい・働きがいの醸成

- 25 ミーティングで職員の気づきを共有し、勤務環境や支援内容を改善
- 26 地域の子どもたちや住民との交流
- 27 利用者本位の支援方針や法人理念を定期的に学ぶ機会の確保
- 28 支援の好事例や、子ども・保護者の皆さまから寄せられた感謝の言葉の共有

※ 番号は職場環境等要件の項目番号に対応しています。